

# Mettre en place facilement le contrôle de gestion

Comptabilité - Paie - Gestion - Fiscalité - 2025

## La formation en résumé

Afin d'assurer sa pérennité, il est indispensable pour une entreprise de se structurer et d'améliorer sa gestion.

Comptabilité de gestion, budgets, calcul des coûts de revient constituent la base d'un système global de pilotage.

### Objectifs :

Savoir élaborer les différents budgets  
Controler et suivre ses budgets  
Faire des re-prévisions  
Calculer le seuil de rentabilité  
Calculer les coûts de revient d'une heure de main d'oeuvre, d'une heure machine, des produits, des activités  
Calculer et suivre des coûts standards

### Participants :

Dirigeants d'entreprise, gestionnaires, comptables

### Prérequis :

Connaissance des documents de synthèse (bilan et compte de résultat)

## Le contenu

### À partir des prévisions d'activités, élaborer

Le budget des ventes  
Le budget des achats  
Le budget des investissements  
Le budget de TVA  
Le budget Ressources Humaines  
Le compte de résultat prévisionnel (budget annuel)  
Le budget de trésorerie  
Le tableau de financement  
Le budget mensuel

### Controler, mesurer et analyser les écarts

### Faire des re-prévisions

### Connaître les différentes méthodes de calcul des coûts de revient

Les coûts partiels  
• Coûts variables et coûts fixes : méthode du direct costing ou seuil de rentabilité  
• Coûts directs, coûts indirects et marge sur coûts directs  
Les coûts complets

### Choisir la méthode la plus adaptée à l'entreprise pour calculer

Le coût de revient d'une heure de travail  
Le coût de revient d'une heure machine  
Le coût de revient d'un produit, d'une prestation, d'une activité  
Déterminer des coûts standards  
Calculer des prix de vente

### Suivre et modifier les coûts de revient

Analyser les écarts sur coûts : volume et prix et modifier les coûts standards

**1 435 €**

(non assujetti à la TVA)



**14 heures**



**2 jours**



Mises en situation

## Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 15/04, 16/04
- 23/06, 24/06
- 16/12, 17/12

## Moyens pédagogiques et d'encadrement

### **Moyens pédagogiques et d'encadrement :**

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises.

Support de formation remis aux participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un formateur expert de son domaine sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

### **Suivi et évaluation de la formation :**

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Retrouvez les modalités de la certification pouvant être associée à cette formation [en cliquant ici](#)

