Etablir et suivre des budgets

Comptabilité - Paie - Gestion - Fiscalité - 2025

CCI Formation Pro

La formation en résumé

Apporter une attention particulière à l'élaboration d'un budget est stratégique pour asseoir le développement d'une activité. Une fois établi, il devient une boussole indispensable pour un pilotage optimal

Objectifs :

- Comprendre l'utilité des budgets et de leur suivi.
- Mettre en place des budgets dans l'entreprise pour la gérer plus efficacement grâce au contrôle et au pilotage

Participants :

Salariés, dirigeants d'entreprise, gestionnaires, comptables

Prérequis :

- Connaissance des documents de synthèse (bilan et compte de résultat)

775 €

(non assujetti à la TVA)

7 heures

1 jours

Mises en situation

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 15/04
- 23/06
- 16/12

Le contenu

Pourquoi et comment élaborer et suivre un budget

- Mettre en place un processus budgétaire : une nécessité pour mieux gérer et piloter son entreprise
- Mettre en place des budgets base zéro
- Mettre en place des suivis budgétaires : le contrôle de gestion
- Choisir des indicateurs clés

Elaborer les différents budgets annuels

- Budget d'exploitation annuel
- Tableau prévisionnel de TVA
- Tableau prévisionnel de trésorerie
- Budget d'investissement
- Tableau de financement

Déterminer et négocier avec sa banque les financements de l'entreprise

- Financement long et moyen terme
- Financement court terme
- Evaluer les charges et produits financiers prévisionnels

Décliner le budget annuel

- Budget par service ou centre de responsabilité
- Budget mensuel
- Déterminer les objectifs de vente, planifier les approvisionnements, déterminer la masse salariale
- Calculer des coûts de revient standard

Suivre les budgets

- Contrôler les écarts réalisé/budget
- Analyser les écarts sur coûts et sur quantités
- Faire des re-prévisions
- Etablir un tableau de bord : choix des indicateurs clés

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d’encadrement :
Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
Support de formation remis aux participants.
Groupe de 3 à 12 participants maximum.
Formation animée par un formateur expert de son domaine sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « Agir et Apprendre ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :
Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations… Qui feront l’objet d’une analyse/correction et d’un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.