# Formation de formateurs : Créativité pédagogique

Formations de formateurs - 2025



### La formation en résumé

La créativité pédagogique permet aux formateurs de **différencier leurs formations** et **d'enrichir leurs modules de formation**. En travaillant sur cet aspect créatif, le formateur peut varier ses techniques d'animation pour favoriser l'apprentissage, l'adhésion et l'implication des participants. Cette formation a pour but de **compléter votre boite à outils et vous permettre de dynamiser vos animations**.

### Objectifs:

- Varier les techniques d'animation pour favoriser l'apprentissage, l'adhésion et l'implication des participants
- Enrichir sa boîte à outils de formateur

### Participants:

Formateur confirmé souhaitant enrichir et varier leur "boîte à outils"

### Prérequis:

 Etre formateur confirmé ou avoir suivi la "Formation de formateurs "

### Le contenu

### Les règles d'animation d'un jeu pédagogique

- L'objectif de jeu et les consignes
- Organisation de la partie, timing
- Transposition à la réalité opérationnelle et débrief du jeu

#### Le démarrage de la formation

 Tour de table de présentation des apprenants : jeux "trouver l'intrus", cartes "speech", le "bingo", cartes "Monsieur, Madame"

# Utiliser des jeux pour identifier les freins et les motivations des participants sur le thème abordé

- Travailler sur les représentations de leurs rôles et missions : le blason, le photo langage, "dessine-moi...", cartes Eureka
- Jeu de "la patate et la paille"

# Repérer son mode de communication dominant (CIME) dans les jeux pédagogiques, se l'approprier et le dupliquer en formation

 Auto-diagnostic : profil CIME (Créatif, Intéractif, Entreprenant, Méthodique) des participants puis mise en application : "la marelle"

# Proposer des réveils pédagogiques différents et des tours de table dynamiques

• L'interview, le "petit rapporteur", "la boîte à 9 cases"



### **Dates et villes**

Lyon - 04 72 53 88 00

- 07/04, 08/04
- 30/06, 01/07
- 24/11, 25/11

## Moyens pédagogiques et d'encadrement

#### Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques. Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises

Support de formation remis aux participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré <u>« Agir et Apprendre »</u>. Parcours du formateur disponible sur simple demande.

#### Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Retrouvez les modalités de la certification pouvant être associée à cette formation en cliquant ici

