Responsable de projet : animez votre équipe transversale

Gestion de projet - 2025

Objectifs :

- Adopter un comportement de chef de projet capable d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel

Participants :

Responsables projet, chefs de projet, coordinateurs, managers ou pilotes de projets

Prérequis :

Avoir suivi une formation aux méthodes et outils du management de projet

1 430 €

(non assujetti à la TVA)

2 jours

(14 heures)

Accès Mobile learning

Dates et villes

À distance -

- 03/11, 04/11
- 15/12, 16/12
- 31/03, 01/04
- 16/06, 17/06

Le contenu

Développer son rôle de chef de projet/leader

- Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet
- Dépasser ses freins personnels, accroitre sa flexibilité et son influence personnelle
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance

Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif

- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas
- Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- Gérer les tensions et les désaccords internes à son équipe et avec son environnement

Favoriser l'autonomie et la cohésion de son équipe

- Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe et repérer les sources de motivation et de démotivation
- Agir sur les rôles et les relations permettant de créer une équipe performante
- Exercer un rôle positif et constructif : donner "envie" de faire

Savoir se positionner en Chef de projet/Leader quelle que soit l'organisation environnementale

- Identifier les différents types d'organisations, leurs freins et leurs points forts : organisation pyramidale, matricielle, commando, antistructure
- Anticiper les noeuds relationnels et organisationnels spécifiques et jouer son rôle de pilote
- Développer sa capacité à négocier

Les + de la formation :

Plan d'action personnalisé avec pistes concrètes d'améliorations

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d’encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
Support de formation remis aux participants.
Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « Agir et Apprendre ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations… Qui feront l’objet d’une analyse/correction et d’un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.