Formation : Management d'équipe

Management d'équipe / Leadership - 2025

CCI Formation Pro

La formation en résumé

Dans un contexte de plus en plus difficile, l'entreprise ne peut réussir sans la mobilisation et la performance de ses équipes. Le management d'équipe est une fonction primordiale qui renvoie à de multiples compétences à la fois techniques et comportementales. **Cette formation accompagne les managers dans la gestion de leurs équipes au quotidien** et dans **l'amélioration de la performance.**

Cette formation vous permettra de **gagner en confiance dans votre posture de manager** et apprendre à optimiser vos actions et votre communication auprès de vos équipes.

Vous pourrez également retrouver ce module dans un cycle de formations Perfectionnement Management 2025 également consultable sur notre site Internet.

2 125 €

(non assujetti à la TVA)
3 jours (21 heures) en présentiel + activités à distance

21 heures

3 jours

Cas pratiques | Mise en pratique | Parcours / Cycle

Accès Mobile learning

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Perfectionnement Management Général

Objectifs :

- Acquérir les fondamentaux du management
- Développer sa capacité à animer, fédérer, responsabiliser, et mobiliser son équipe
- Développer une posture managériale adaptée aux situations et à ses collaborateurs

Participants :

Dirigeants, managers, responsables d'équipe, responsables de projets
Toute personne exerçant une fonction d'encadrement hiérarchique ou fonctionnelle

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Le contenu

Organiser et accompagner le travail de son équipe

- Comprendre les mécanismes d'une relation constructive et développer ses compétences relationnelles
- Cerner ses rôles, ses responsabilités, l'importance de la fonction
- Définir les objectifs et clarifier les moyens pour y parvenir
- Réussir à garder son équipe mobilisée et à la responsabiliser
- Savoir déléguer efficacement: Les enjeux, les objectifs et les règles de la délégation réussie
- Réussir ses réunions managériales

Adapter son style de management

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter son style de management aux situations et aux différentes personnes composant l'équipe

Agir sur les leviers de motivation

- Connaître les mécanismes de la motivation et savoir les utiliser pour maintenir une équipe performante et motivée durablement
- Identifier les indices de démotivation et savoir intervenir

Développer une posture managériale performante

- Identifier son type de leadership et travailler à équilibrer sa posture
- Savoir analyser au mieux et au plus vite une situation
- Diagnostiquer les pouvoirs et les enjeux
- Gérer les risques et prendre les meilleures décisions
- Savoir gérer les écarts, les comportements difficiles, les résistances, les manques de compétences, les démotivations

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 06/02, 07/02, 14/02
- 27/03, 28/03, 04/04
- 22/05, 23/05, 05/06
- 30/06, 01/07, 08/07
- 08/09, 09/09, 19/09
- 20/11, 21/11, 01/12

Saint-Etienne - 04 77 49 24 66

- 27/03, 28/03, 04/04
- 08/09, 09/09, 19/09

Roanne - 04 77 44 54 69

- 27/03, 28/03, 04/04
- 08/09, 09/09, 19/09

Les + de la formation

Pédagogie active et participative
Approche concrète basée sur les situations réelles des participants

Vous bénéficiez dès le démarrage de votre formation d'un accès à des **activités de micro-learning** téléchargeables sur smartphones et tablettes via votre app store ou play store. Vous aurez accès aux deux modules de micro learning suivants: "Développez votre leadership" et "Les fondamentaux du management".

Cette application vous permet d'approfondir de façon rapide, simple et ludique les thèmes abordés au cours de votre formation. Grâce à des jeux, quizz, vidéos et fiches de synthèse construits en lien direct avec votre formation, vous pourrez vous entraîner et ancrer vos connaissances.

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
Support de formation remis aux participants.
Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « Agir et Apprendre ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Un questionnaire d'analyse des besoins comprenant un auto-positionnement est envoyé en amont de la formation.

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations… Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Retrouvez les modalités de la certification pouvant être associée à cette formation en cliquant ici